

Liebe Leserinnen und Leser,

Vielfalt am Arbeitsplatz ist ein Thema, das in den letzten Jahren zunehmend in den Vordergrund gerückt ist. Vielfalt meint, dass sich die Beschäftigten eines Unternehmens aus Menschen mit verschiedenen Merkmalen zusammensetzen und alle gleich wertgeschätzt werden. Was können wir tun, um die Vielfalt erfolgreich am Arbeitsplatz zu leben und zur Zufriedenheit aller zu fördern? Ein wichtiger Schritt der DGUV und einiger ihrer Mitglieder war mit Sicherheit die Unterzeichnung der „Charta der Vielfalt“. Sie haben damit ein klares Zeichen für Vielfalt und Toleranz in der Arbeitswelt gesetzt. Zudem signalisiert dies die Wertschätzung aller Beschäftigten, unabhängig von deren Geschlecht und geschlechtlicher Identität, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter und sexueller Orientierung.



Foto: Jan Röhl/DGUV

Unternehmen, die eine vielfältige Kultur pflegen, verzeichnen laut der „Charta der Vielfalt“ einen Anstieg von Kreativität, Loyalität sowie Zufriedenheit ihrer Mitarbeitenden. In Zeiten des Umbruchs und der Ungewissheit – wie wir sie derzeit erleben – ist es für alle Beschäftigten besonders wichtig, dass sie sich von ihrem Arbeitgeber und ihren Mitarbeitenden unterstützt und geachtet fühlen. Daher ist es von großer Bedeutung, sich für Vielfalt und Inklusion am Arbeitsplatz, aber auch in der Gesellschaft einzusetzen.

Die Fragen, die beim Thema Vielfalt mitbedacht werden müssen, betreffen in gewisser Weise jeden Einzelnen von uns. Trotz vieler Bemühungen ergibt sich nach wie vor ein großer Handlungsbedarf, wenn wir die Gleichberechtigung verschiedener gesellschaftlicher Gruppen tatsächlich umsetzen wollen. Das gilt auch für die Arbeitswelt: Wenn Barrieren und Benachteiligungen abgebaut sind, wird dies eine unmittelbar positive Auswirkung auf die Sicherheit und Gesundheit aller am Arbeitsplatz haben. Dementsprechend gilt es, Umgebungen und Möglichkeiten zu schaffen, die Gleichstellung und Inklusion fördern.

Ziel ist es, dass jedes Arbeitsumfeld ein vertrauensvolles, offenes, integratives und respektvolles Miteinander aufweist. Alle Mitarbeitenden sollten sich so einbringen und so sein, wie sie sind. Nur so kann gelebte Vielfalt gelingen.

Ihr



Dr. Stefan Hussy

Hauptgeschäftsführer der Deutschen Gesetzlichen Unfallversicherung